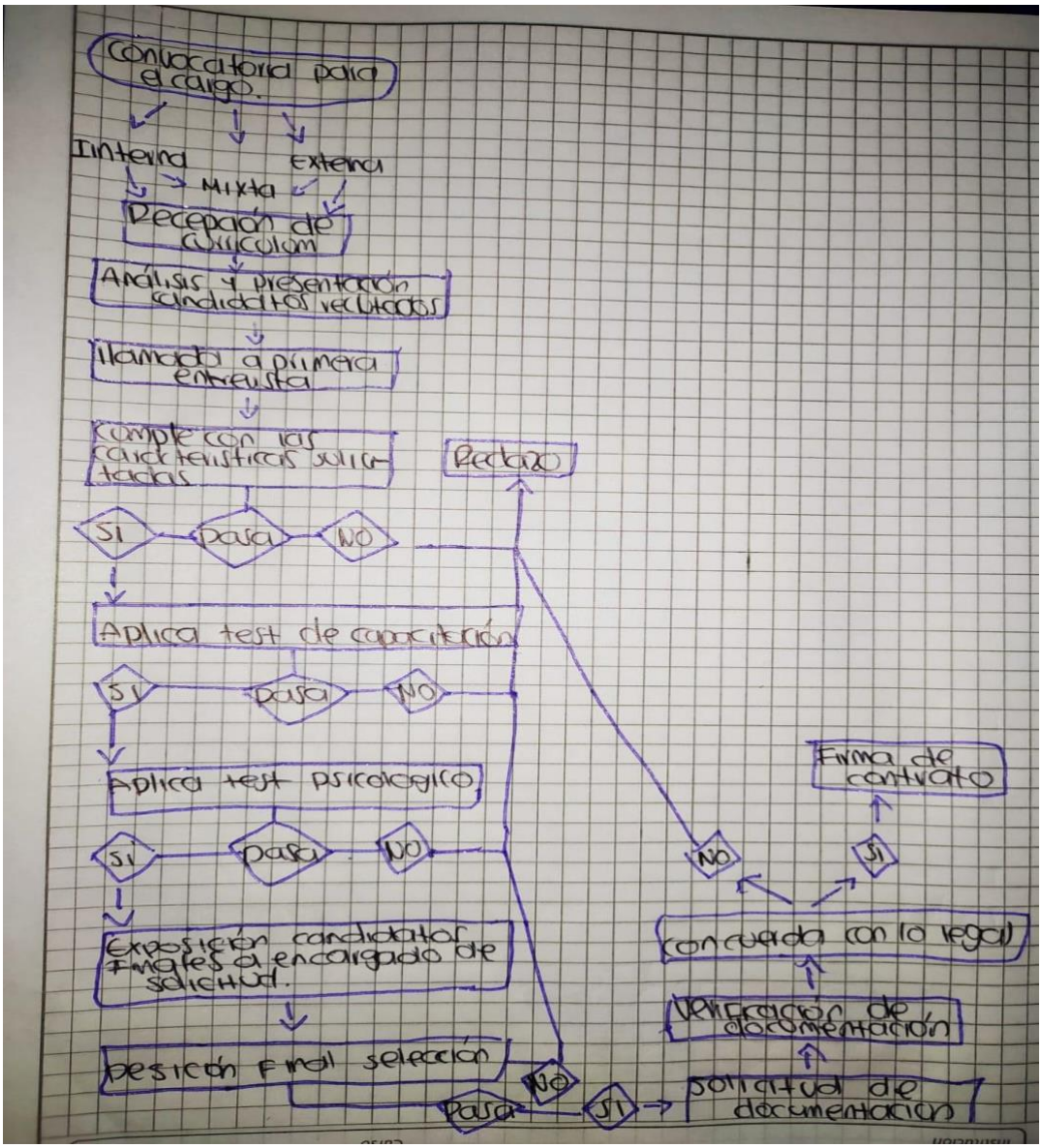
Selección del personal: La selección de personal es un proceso que consiste en poner al candidato adecuado en un trabajo adecuado.

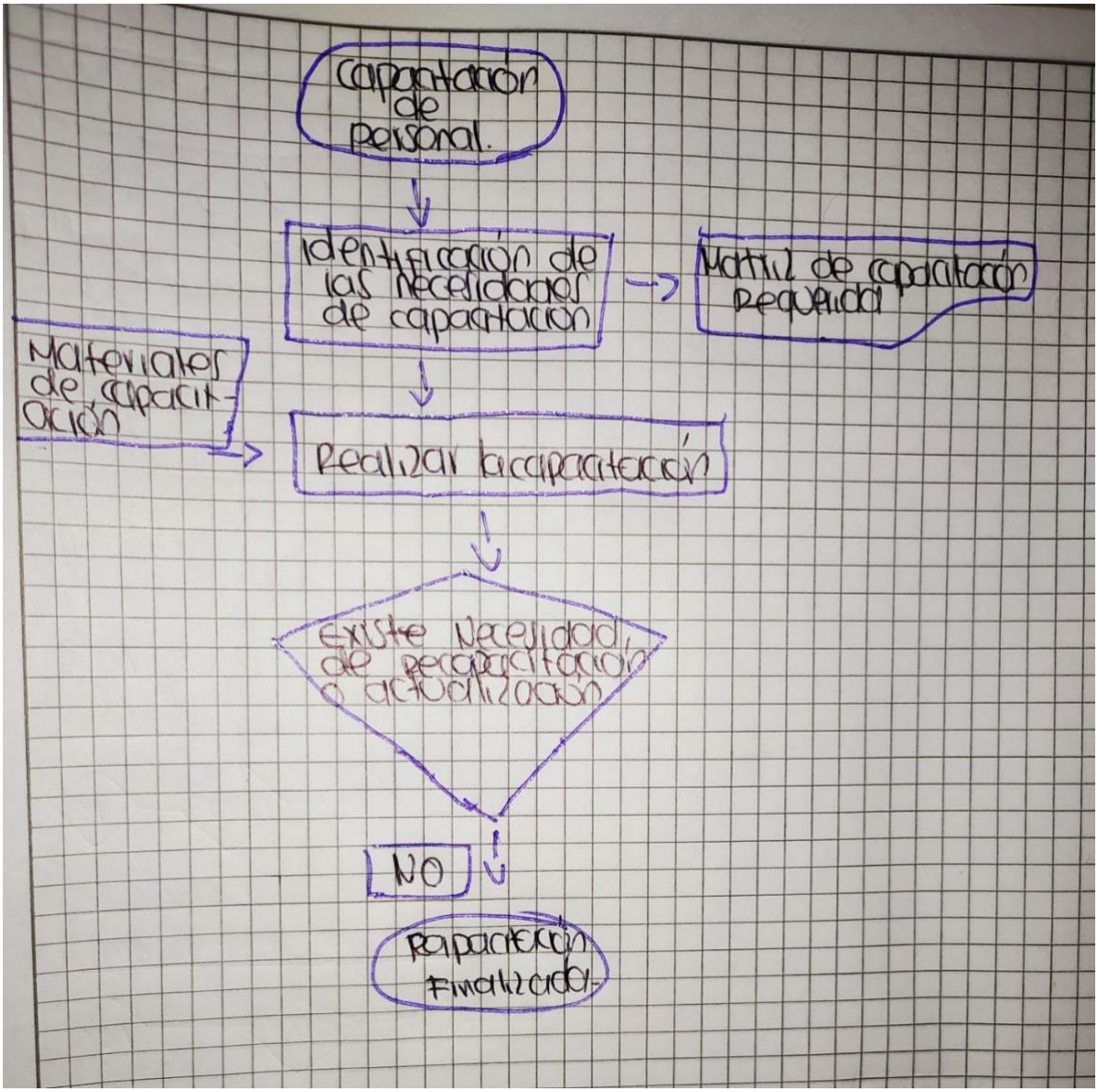
Se trata de elegir bien a los solicitantes. Por tanto, seguirá a las otras etapas aquellos que tengan calificaciones para cubrir el trabajo vacante en una organización.

Es un proceso de identificación y contratación de los solicitantes para cubrir las vacantes en una organización.

Es un proceso que consiste en hacer coincidir los requisitos de la organización con habilidades y calificaciones de la persona



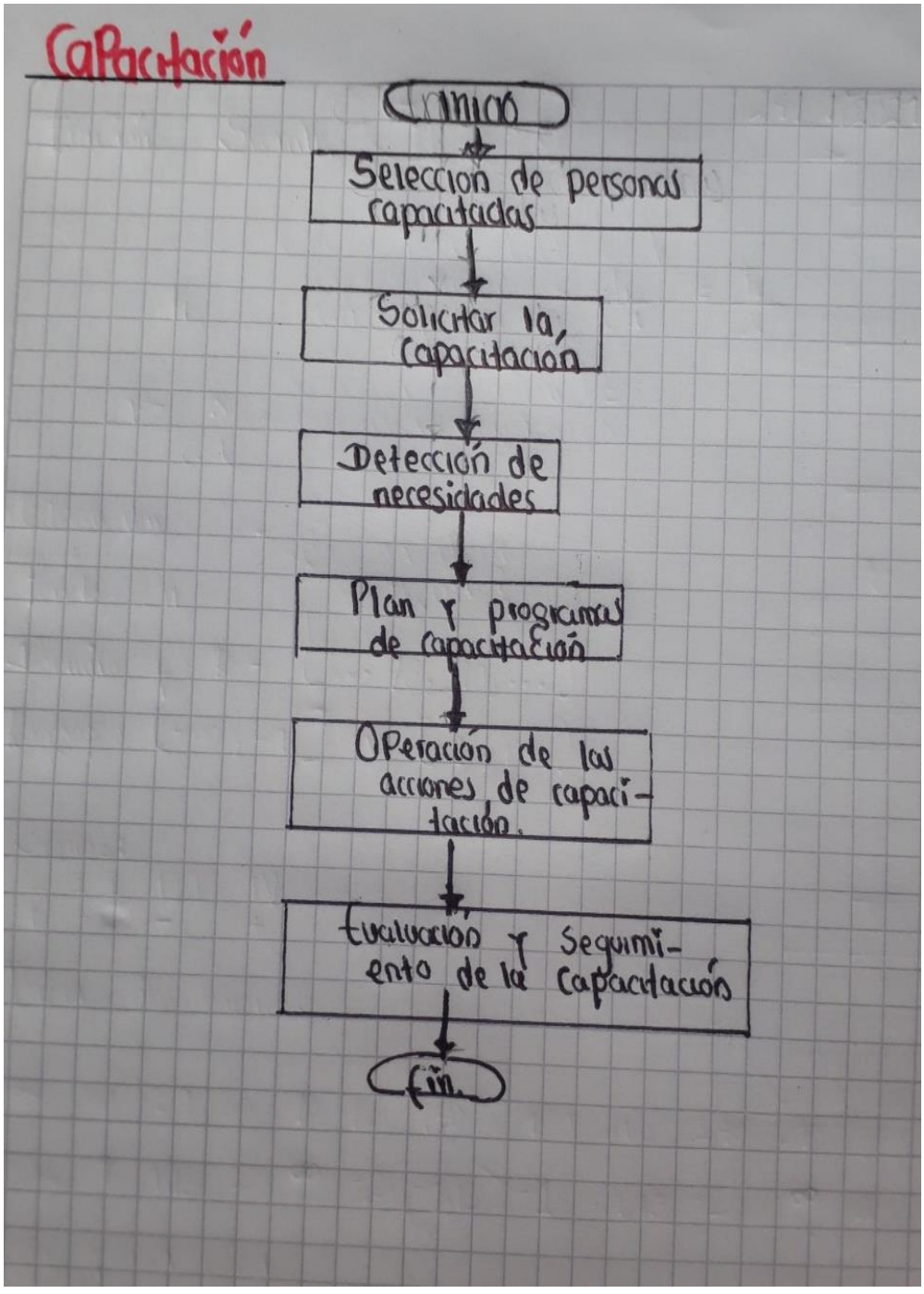
Valoración: una valoración de puestos es un proceso sistemático que sirve para determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo y niveles profesionales de una empresa, cuyo objetivo radica en comparar unos puestos con otros para crear una estructura organizativa y salarial que sea justa, equitativa y coherente.



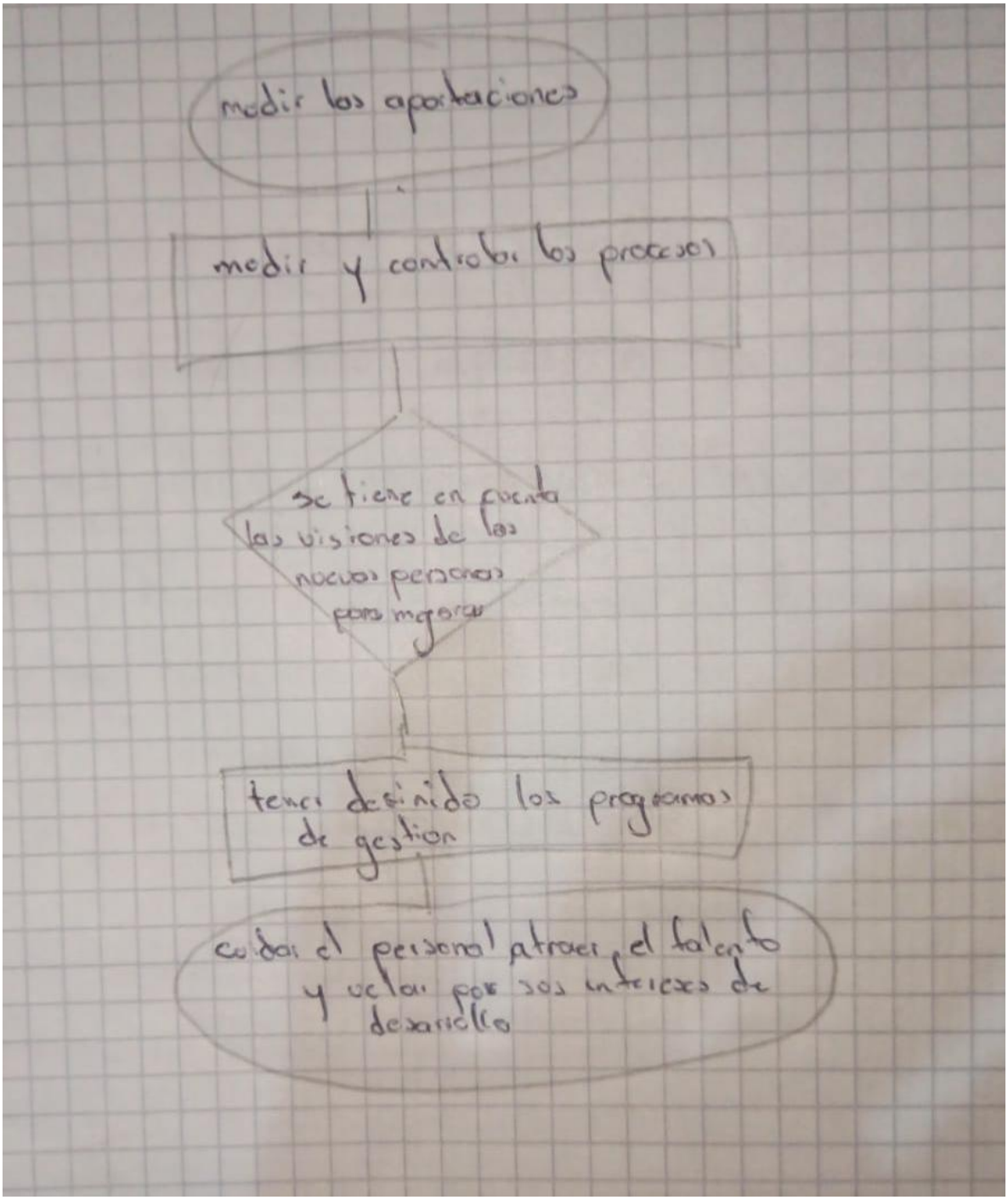
Capacitación: la capacitación y el desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones parten del supuesto que la mayoría de los empleados puedan ser naturalmente motivados a trabajar y a aprender. El hecho de tener una actividad estimulante, de progresar en su profesión o campo de acción y de recibir recompensas por su desempeño son factores que movilizan y atraen su atención y energía.

Para las empresas líderes, la capacitación es una necesidad del negocio. El propósito es orientar los mejores recursos para obtener el mejor producto final o el más alto nivel de servicio efectivamente prestado. Esto significa contar, en la dotación, con empleados formados adecuadamente para responder a las necesidades de la empresa y las demandas del mercado. En capacitación, como en toda acción que implique inversión, las empresas no deberían dejar casi nada librado al azar. La formación del personal debe proyectarse según los planes que la compañía tiene para su propio negocio y para sus empleados y las iniciativas personales deben acomodarse a esos intereses y prioridades.

Capacitación



Evaluación


medir las aportaciones
medir y controlar los procesos
se tiene en cuenta las visiones de los nuevos personas para mejorar
tener definido los programas de gestion
cuidar el personal atraer el talento y velar por sus intereses de desarrollo